

Оглавление

1. Общие Положения
 2. Размер и порядок выплаты вознаграждения
 3. Действие Положения
- Приложение

Утверждено
Решением Совета директоров
АО «Аэропорт Якутск»
Протокол № 85 от 24 декабря 2015 г.

Председатель Совета директоров
АО «Аэропорт Якутск»



Г.Б. Егоров

ПОЛОЖЕНИЕ
о вознаграждении
руководства АО «Аэропорт Якутск»

г. Якутск

Оглавление

1. Общие Положения	3
2. Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций	4
3. Действие Положения, порядок внесения изменений и дополнений в Положение.....	6

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с приказами Министерства имущества и земельных отношений Республики Саха (Якутия) от 02.07.2014г. №П-05-49; Министерства экономики Республики Саха (Якутия) от 02.07.2014г. №87-од «Об утверждении методических указаний по применению ключевых показателей эффективности государственными унитарными предприятиями, хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля Республики Саха (Якутия) превышает пятьдесят процентов», Положением «О ключевых показателях эффективности АО «Аэропорт Якутск», Положением о премировании в АО «Аэропорт Якутск» и устанавливает размер и порядок выплаты вознаграждений руководству АО «Аэропорт Якутск» (далее – Общество).

1.2 Настоящее Положение утверждается решением Совета директоров Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и является основанием для начисления выплаты вознаграждений руководству Общества (без учета выплат, осуществляемых на основании трудовых и гражданско-правовых договоров).

1.3 В соответствии с Положением о премировании работников АО «Аэропорт Якутск» источником выплаты вознаграждений, является фонд оплаты труда Общества.

1.4 В настоящем Положении, если иное прямо не указывается, ссылки на нижеследующие понятия используются в соответствии со следующими определениями:

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ – Совет директоров АО «Аэропорт Якутск»;

РУКОВОДСТВО - должностные лица по управлению и контролю деятельности организации (Генеральный директор, Директорат);

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР – единоличный исполнительный орган Общества;

ДИРЕКТОРАТ (далее «Директора») - высшие должностные лица Общества (Первый заместитель генерального директора, заместитель генерального

директора по авиационной безопасности и директора по направлениям деятельности), которые определяют общую стратегию Общества, принимают решения на высшем уровне, выполняют представительские обязанности;

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ И АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «АЭРОПОРТ ЯКУТСК» (Комитет по стратегии) - Комитет, созданный при Совете директоров, для подготовки предложений Совету директоров по определению направления деятельности Общества и выработки стратегии развития;

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА (КПЭ ГД) – индивидуальные численные показатели, утвержденные Положением о ключевых показателях эффективности АО «Аэропорт Якутск»;

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДИРЕКТОРАТА (КПЭ директората) – индивидуальные численные показатели, сформированные на основе плана финансово-хозяйственной деятельности АО «Аэропорт Якутск», с помощью которых оценивается эффективность деятельности директората по управлению Обществом;

СУММАРНЫЙ КОЭФИЦИЕНТ ВЫПОЛНЕНИЯ КПЭ (КРЕЗ) – коэффициент, рассчитанный на основе суммы всех ключевых показателей эффективности (КПЭ) с учетом их веса и фактического достижения.

2. Размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций

2.1 Вознаграждение выплачивается Руководству Общества по итогам работы за финансовый год и зависит от его участия в деятельности Общества, выполнения достигнутых ключевых показателей эффективности (КПЭ), утвержденных Советом директоров Общества на финансовый год (п.6.1 Положения о ключевых показателях эффективности АО «Аэропорт Якутск»).

2.2 Совет директоров Общества по итогам заседания балансовой комиссии отраслевого министерства принимает решение о выполнении показателей КПЭ Общества и определяет суммарный коэффициент

выполнения КПЭ (Крез) для Генерального директора по методике, установленной в Положении о ключевых показателях эффективности АО «Аэропорт Якутск».

2.3 Базовая часть вознаграждения (Вбаз) для Генерального директора устанавливается в размере определяемым ежегодно решением Совета директоров Общества одновременно с планом на соответствующий финансовый год, но не более трех среднемесячных размеров заработной платы.

2.4 В целях мотивации ответственности, Генеральный директор, после утверждения Советом директоров Общества показателя КПЭ (Крез) Общества (п.2.2 настоящего Положения), принимает решение о выполнении показателей КПЭ Директората и устанавливает приказом суммарный коэффициент выполнения КПЭ (Крез) для каждого директора индивидуально.

2.5 В случае невыполнения одного или нескольких показателей КПЭ необходимо предоставить пояснение по КПЭ в свободной форме, с подробной информацией о причинах отклонений от утвержденных целевых значений.

В случае обоснованного выхода показателя КПЭ за пределы порогов (в негативном случае), в целях выплаты вознаграждения, показатель КПЭ считается достигнутым 100%.

2.6 Базовая часть вознаграждения (Вбаз) для Директоров устанавливается в размере определяемым Генеральным директором одновременно с планом на соответствующий финансовый год (но не более трех среднемесячных размеров заработной платы).

2.7 Фактический размер вознаграждения по итогам работы за год рассчитывается по формуле:

$$V_{\text{факт}} = V_{\text{баз}} * K_{\text{рез}}$$

где:

V факт - фактический размер вознаграждения, исчисляемый исходя из

базового размера вознаграждения;

В баз - базовый размер вознаграждения, указанный в п.п. 2.3., 2.6. настоящего Положения;

К рез - суммарный коэффициент выполнения КПЭ, утвержденный в соответствии с п.п. 2.2., 2.4. настоящего Положения.

2.8 Вознаграждение Генеральному директору выплачивается Обществом на основании Протокола Совета директоров Общества по итогам работы за год.

2.9 Вознаграждения директорам выплачиваются Обществом на основании Приказа Генерального директора по итогам работы за год. Порядок выплат определен Положением о премировании АО «Аэропорт Якутск», а также документов по определению фактической суммы в соответствии с п. 2.7. настоящего Положения.

3. Действие Положения, порядок внесения изменений и дополнений в Положение

3.1 Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения Советом директоров Общества и подлежит применению, начиная с рассмотрения итогов деятельности Общества с 2016 года.

3.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены по решению Совета директоров Общества.

3.3 Совет директоров Общества может прекратить действие настоящего Положения и принять (утвердить) новое Положение о вознаграждении АО «Аэропорт Якутск».

3.4 В случае противоречия норм законодательства Российской Федерации и настоящего Положения применяются нормы действующего законодательства Российской Федерации.